

和豆小学校いじめ防止基本方針

平成31年3月改訂

はじめに

ここに定める「長島小学校いじめ防止基本方針」は、平成25年6月28日公布、平成25年9月28日施行された「いじめ防止対策推進法」（以下「法」という）の第13条を踏まえ、本校におけるいじめ問題等に対する具体的な方針及び対策等を示すものである。

1 いじめの問題に対する基本的な考え方

(1) 定義

法：第2条

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であつて、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう。

(2) 基本認識

教育活動全体を通じて、以下の認識に基づき、いじめの防止等に当たる。 ・「いじめは、人間として絶対に許されない」 ・「どの子にも起こり得ることとして、子どもをよく見る」 ・「子どもの人権を大切にするとともに、迅速かつ丁寧な対応をする」 ・けんかやふざけ合いであっても、見えない所で被害が発生している場合もあるため、背景にある事情の調査を行い、児童生徒の感じる被害性に着目し、いじめに該当するか否かを判断する。

・いじめの例

・冷やかしやからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる。 ・仲間はずれ、集団による無視をされる。 ・軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする。 ・ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする。 ・金品をたかられる。 ・金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする。 ・嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする。 ・パソコンや携帯電話で、誹謗中傷や嫌なことをされる 等

(3) 学校としての構え

・学校は、児童生徒の心身の安全・安心を最優先に児童生徒を守る。 ・危機感をもって未然防止、早期発見・早期対応並びにいじめ問題への対応を行う。 ・全ての教職員が一致協力した組織的な指導体制により対応する。 ・「いじめは人間として絶対に許されない」という意識を、教育活動全体を通じて、児童生徒一人一人に徹底する。 ・「いじめをしない、させない、許さない学級・学校づくり」を進め、児童生徒一人一人を大切にす教職員の意識や日常的な態度を醸成する。 ・いじめが解消したと即断することなく、継続して十分な注意を払い、折に触れて必要な指導を行い、保護者と連携を図りながら見届ける。

2 いじめの未然防止のための取組（自己有用感を高める取組）

・全ての児童生徒が、主体的に活動したり、互いに認め合ったりする中で、「分かった、できた」という達成感を味わえるよう、教科指導を充実する。 ・全ての児童生徒が大切な学級の一員であり、一人一人が仲間と関わり、自己存在感を味わいながら、望ましい人間関係をつくることのできるよう、よさを認め合う学級経営・教科経営を充実する。 ・いじめや暴力、差別や偏見等を見逃さず、学級活動はもとより児童会や生徒会活動等でも適時取り上げ、児童生徒が主体的に問題解決に取り組むよう指導する。 ・教育活動

全体を通じて、全教職員が自他の生命のかけがえのなさや人を傷付けるこ（１）魅力ある学級・学校づくり（「分かる・できる授業」の推進、規範意識・主体性・自治力等を育成する指導等）とが絶対許されないことなどについて、具体的な場面で繰り返し指導する。・「学級・学校に居場所がある」ということが感じられるような心の成長を支える教育相談に努める。

（２）生命や人権を大切にする指導（豊かな心の育成）

・様々な人と関わり合って社会性を育み、他人の心の痛みや生きることの喜び等を理解できるよう、自然や生き物との触れ合いや幅広い世代との交流、ボランティア活動等の心に響く豊かな体験活動を充実する。・教育活動全体を通じて、児童生徒一人一人に命を大切にする心、他を思いやる心、自律の心、確かな規範意識等が育つ道徳教育を充実する。・誰もが差別や偏見を許さず、互いに思いやりの心をもって関わるこができるための「認識力」「行動力」「自己啓発力」を育む人権教育を充実し、人間尊重の気風がみなぎる学校づくりを進める。

（３）全ての教育活動を通した指導（自己指導能力の育成）

・教育活動全体を通じて、以下の３点を留意した指導を充実する。

- ① 児童生徒に自己存在感を与える
- ② 共感的な人間関係を育成する
- ③ 自己決定の場を与え自己の可能性の開発を援助する

（４）インターネットを通じて行われるいじめに対する対策の推進

・スマートフォンや通信型ゲーム機等の取扱いに関する指導の徹底について、教職員及び保護者の間で共通理解を図る。また、スマートフォンや通信型ゲーム機等を介した誹謗中傷等への適切な対応に関する啓発や情報モラル教育等について の指導を一層充実する。・インターネット上のトラブルやSNSの使い方について、児童会が計画・運営する児童間の話し合いや、保護者や地域の方も交えた交流会等、自治的な活動を充実する。

3 いじめの早期発見・早期対応

（１）アンケート調査等の実施を含めた的確な情報収集、校内連携体制の充実

・いじめ等の問題行動の未然防止、早期発見・早期対応ができるよう、日常的な声かけ、チェックシートの活用、定期的なアンケート（記名式・無記名式）の実施等、多様な方法で児童生徒のわずかな変化の把握に努めるとともに、変化を多面的に分析し、対応に生かす。・年間３回の県いじめ調査等を全教職員の共通理解の上で実施し、「いじめ未然防止・対策委員会」（「4 いじめ未然防止・対策委員会の設置」参照）で各学校の状況等を確認し、対策を検討する。・学級担任や教科担任、養護教諭等全教職員が、些細なサインも見逃さない、きめ細かい情報交換を日常的に行い、いじめの認知に関する意識を高めるとともに、スクールカウンセラーや相談員の役割を明確にし、協力体制を整える。

（２）教育相談の充実

・教職員は、受容的かつ共感的な態度で傾聴・受容する姿勢を大切にして教育相談を進める。特に、問題が起きていない時こそ信頼関係が築けるよう、日頃から生徒理解に努める。・問題発生時においては、「大丈夫だろう」と安易に考えず、問題が深刻になる前に早期に対応できるように、危機意識をもって児童生徒の相談に当たる。・児童生徒の変化に組織的に対応できるようにするため、生徒指導主事や教育相談コーディネーターを中心に、担任、養護教諭、スクールカウンセラー、相談員等、校内の全教職員がそれぞれの役割を相互理解した上で協力し、保護者や関係機関等と積極的に連携を図る。

（３）教職員の研修の充実

・年度当初の職員会や夏季休業中の現職研修はもちろんのこ、必要に応じて適宜職員研修を行い、「いじめ防止これだけは！」「教育相談これだけは！」といった各種啓発資料等を活用したり、対応マニュアルを見直したりして、一人一人の教職員が、早期発見・早期対応はもちろん、未然防止に重点を置いて取り組むことができるよう、校

内研修を充実する。・いじめの事案があった際には、その事案から生きた 教訓を学ぶなど、教職員の研修を行う。

(4) 保護者との連携

・PTA 役員で作成した「どの子ども笑顔で生活するために ～いじめはしない・させない・許さない～」を PTA 総会で配付し、家庭においてもいじめ防止に取り組んでいただく。・いじめの事実が確認された際には、いじめた側、いじめを受けた側ともに保護者への報告を行い、謝罪の指導を親身になって行う。その指導の中で、いじめた側の児童生徒にいじめが許されないことを自覚させるとともに、いじめを受けた児童生徒やその保護者の思いを受け止め、いじめる児童生徒自身が自らの行為を十分に反省する指導を大切にする。いじめの問題がこじれたりすることがないように、保護者の理解や協力を十分に得ながら指導に当たり、児童生徒の今後に向けて一緒になって取り組んでいこうとする前向きな協力関係を築くことを大切にする。

(5) 関係機関等との連携

・いじめを中心とする生徒指導上の諸問題を学校だけで抱え込まず、その解決のために、日頃から教育委員会や警察、子ども相談センター、民生児童委員、学校評議員等とのネットワークを大切に、早期解決に向けた情報連携と行動連携を行い、問題の解決と未然防止を図るように努める。・教育委員会、主幹教諭、子育て支援課、民生児童委員等との「児童連絡会」を実施し、情報交換の場（夏期休業前）を位置づける。・インターネット上の誹謗中傷等については、保護者の協力を得ながら迅速に事実関係を明らかにするとともに、状況に応じて警察等の関係機関と連携して解決に当たる。

4 いじめ未然防止・対策委員会の設置

法：第22条
学校は、当該学校におけるいじめの防止等に関する措置を実効的に行うため、当該学校の複数の教職員、心理、福祉等に関する専門的な知識を有する者その他の関係者により構成されるいじめの防止等の対策のための組織を置くものとする。

・いじめの未然防止、早期発見・早期対応等を実効的かつ組織的に行うため、また、重大事態の調査を行う組織として、以下の委員により構成される「いじめ防止・対策委員会」を設置する。

共通理解・共通行動・・・行動の中心＝いじめ防止対策委員会
☆学校職員・・・校長、教頭、教務、生徒指導、教育相談コーディネーター 学年主任、教育相談主任、養護教諭、担任等
☆学校職員以外・・・保護者代表、学校運営協議員、SC、SSW、医師、民生児童委員、人権擁護委員等

5 いじめ未然防止、早期発見・早期対応の年間計画

月	取組内容 (例)	備考
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入学式等での「学校いじめ防止基本方針」（以下「方針」）説明 ・学校だより、Webページ等による「方針」等の発信 ・職員研修会の実施（「方針」、前年度のいじめの実態と対応等） ・学校評議員会等で「方針」説明 ・PTA総会で「方針」説明（保護者向けネットいじめ研修を含む） 	「方針」の確認 PTA総会では、PTA会長から説明

5月	<ul style="list-style-type: none"> ・思いやり集会にて、いじめのない学級作りを宣言する。 ・心のアンケート（記名式）の実施、教育相談の実施 ※校内関係者のみによる校内委員会は4月当初から随時実施 	
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ未然防止に向けた全校集会。（児童会主催による「なかよしの心得5か条」の取組について） ・児童生徒向けネットいじめ研修① ・いじめアンケート（無記名式）の実施 	
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・第1回「教職員取組評価（学校評価）アンケート」（対策等見直し） ・校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施 ・児童連絡会（いじめ未然防止・対策委員会）の実施（関係機関との連携） ・職員会（夏休み前までのいじめ防止対策の取組の振り返り） 	第1回県いじめ調査
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・職員研修会（ネットいじめも含めた研修会・教育相談研修会） ・校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施（1学期の取組の評価） 	夏季休業中の指導
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・学校だよりによる取組の見直し等の公表 ・Webページ等による取組経過等の報告 ・いじめアンケート（無記名式）の実施 	
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・心のアンケート（記名式）の実施、教育相談の実施 ・学年会（いじめ防止対策の取組についての中間交流） ・学校評議員会 	
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめアンケート（無記名）の実施、教育相談の実施 ・「ひびきあいの日＝思いやり集会」に向けた取組（全校でのいじめ防止対策の取組） ・児童・保護者向け情報モラル教育(4年生対象) 	
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・「ひびきあいの日＝思いやり集会」（学級ごとの発表） ・第2回「教職員の取組評価（学校評価）アンケート」（次年度に向けて） ・校内「いじめ未然防止・対策委員会」の実施（いじめ防止対策の取組についての中間交流） 	冬季休業中の指導 第2回県いじめ調査
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・心のアンケート（無記名式）と教育相談の実施 ・職員会（冬休み前までのいじめ防止対策の取組の振り返り） ・教職員による次年度の取組計画 	
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・児童会の取組のまとめ ・第2回「いじめ未然防止・対策委員会」の実施（外部専門家も含む。本年度のまとめ及び来年度の計画立案） 	
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・第3回「教職員の取組評価アンケート」（1年間の評価） ・学校だより等による次年度の取組等の説明 	第3回県いじめ調査(国の調査を兼ねる)次年度への引き継ぎ